

ZO-261-07-2016

Bydgoszcz, 18.10.2016 r.

Odpowiedzi na pytania Wykonawcy

Zamawiający otrzymał od Wykonawcy poniższe pytania i udzielił następujących odpowiedzi.

### **Pytanie nr 1**

Czy obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlegają obowiązkowej ochronie zgodnie z art. 5 ustawy o ochronie osób i mienia?

**Odp.** Tak, obiekt wskazany w opisie przedmiotu zamówienia podlega obowiązkowej ochronie zgodnie z art. 5 ustawy o ochronie osób i mienia. Informację tę podano w Planie ochrony, stanowiącym załącznik nr 7 do SIWZ (str. 9).

### **Pytanie nr 2**

Proszę o podanie średniej liczby rbg w skali miesiąca oraz za całość realizacji usługi dla wszystkich posterunków.

**Odp.** Zamawiający wyjaśnia, że zamówienie obejmuje jeden posterunek stały z obsługą jednoosobową czynny 24 godziny na dobę (informacje podane w planie ochrony). Stąd liczba roboczogodzin na dobę wynosi 24 godziny, a na miesiąc – 720 godzin, przy założeniu, że miesiąc ma 30 dni.

### **Pytanie nr 3**

Czy Zamawiający dopuszcza zmianę podwykonawcy?

**Odp.** Stosownie do treści art. 36b ustawy Prawo zamówień publicznych zmiana podwykonawcy jest możliwa i Zamawiający dopuszcza taką sytuację.

### **Pytanie nr 4**

Wnoszę o modyfikację par.10 Umowy w zakresie: „Aneks, o którym mowa w § 2 ust.10 umowy, będzie obowiązywał od dnia jego zawarcia ze skutkiem od dnia wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia albo od dnia zawnioskowanego przez Stronę jeżeli będzie to termin późniejszy.”

Powyższe stanowisko potwierdza wyrok z dnia 9 marca 2015 roku o sygn. akt. KIO 346/15 cyt.: „Waloryzacja powinna następować w momencie wejścia w życie nowych przepisów”. Wobec powyższego wprowadzenia powyższej klauzuli do Umowy jest w pełni uzasadnione.

**Odp.** Obecne zapisy umożliwiają Wykonawcy przeprowadzenie procedury związanej z podwyższeniem wynagrodzenia jeszcze przed dniem wejścia w życie zmian przepisów będących podstawą do zmiany wysokości wynagrodzenia. Jeżeli jednak wykonawca zaniecha wszczęcia takiej procedury brak jest podstaw, aby ewentualny późniejszy wniosek Wykonawcy w tym zakresie miał wywierać skutki ex tunc.

### **Pytanie nr 5**

Art. 4 ppkt 2) Ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, wprowadza od 1 września 2016 r. zmiany zapisu art. 142 ust. 5, pkt. 2 ustawy prawo zamówień publicznych. W związku z powyższym, wnoszę o modyfikację § 2, ust. 5 pkt. 2) Umowy w zakresie:

„ (...)wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 roku o minimalnym wynagrodzeniu za pracę”

**Odp.** Zamawiający dokonał już stosownej zmiany.

#### **Pytanie nr 6**

W § 2 ust. 6 Umowy, Zamawiający, wskazał, iż wniosek o zmianę wynagrodzenia należy złożyć do 30 dni od wejścia w życie zmian wysokości wynagrodzenia.

Art. 4 ust. 1 ustawy z dnia 29 sierpnia 2014 roku o zmianie ustawy Prawo zamówień publicznych (Dz.U. poz. 1232) określił czas w jakim Strony mogą zwracać się z wnioskiem o zmianę wynagrodzenia w sytuacji zmiany przepisów prawa o których mowa w art.142 ust.5 ustawy Pzp. Wobec powyższego wnoszę o modyfikację par.2 ust.6 Umowy w zakresie: każda ze stron umowy w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących tych zmian do 30 dnia od dnia ich wejścia w życie, może złożyć wniosek w sprawie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia.

**Odp.** Zamawiający nie zawarł takiego postanowienia w powołanym zapisie umowy.

#### **Pytanie nr 7**

Wnoszę o modyfikację § 2 ust. 7 Umowy, w związku z art. 4 ppkt 2) ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, umieszczając zapisu: (...) Wykonawca będzie zobowiązany wykazać wpływ zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę albo wysokości minimalnej stawki godzinowej (...) Wykonawca zobowiązany będzie ponieść w związku z podwyższeniem wysokości płacy minimalnej albo wysokości minimalnej stawki godzinowej (...)

**Odp.** Zamawiający przez użycie w § 2 ust. 7 Umowy zwrotu „minimalne wynagrodzenie za pracę” rozumie również „minimalną stawkę godzinową” określoną stosownymi przepisami.

#### **Pytanie nr 8**

Wnoszę o zawarcie w umowie, klauzuli, która umożliwi obu stronom rozwiązanie umowy za wypowiedzeniem tj.: „każda ze stron ma prawo wypowiedzieć umowę z zachowaniem 3 miesięcznego okresu wypowiedzenia”. Zaznaczam, iż sytuacja Zamawiającego przy kształtowaniu treści umowy jest silniejsza, dlatego powinien on brać pod uwagę nie tylko swoje interesy, ale także interesy wykonawcy i starać się ułożyć stosunek prawny tak, aby te interesy były zrównoważone. Prawo jednostronnego wypowiedzenia umowy przysługujące obu stronom z okresem wypowiedzenia umożliwiającym drugiej stronie dostosowanie się do sytuacji, jest w opinii Wykonawcy celowe.

**Odp.** Zamawiający nie przewiduje możliwości wcześniejszego wypowiedzenia umowy.

#### **Pytanie nr 9**

Proszę o potwierdzenie, iż oferta ma uwzględniać koszty, wynikające z obowiązujących przepisów prawa w dniu składania ofert.

**Odp.** Zgodnie ze zmienioną treścią § 2 ust. 7 wzoru umowy Zamawiający nie przewiduje możliwości zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy z uwagi na wejście w życie rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r, a także wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie

wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r. Z uwagi na umowne wykluczenie możliwości zmiany wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w związku z wejściem w życie z dniem 01.01.2017r. rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r, oraz wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej Obwieszczeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie wysokości minimalnej stawki godzinowej w 2017 r, cena oferty winna uwzględniać wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r oraz wysokość minimalnej stawki godzinowej w 2017 r.

### **Pytanie nr 10**

Proszę o informację czy w przypadku załączenia do oferty informacji o przynależności do grupy kapitałowej wystawionej na dzień otwarcia ofert, Zamawiający po otwarciu ofert będzie ponownie wymagał w ciągu 3 dni dostarczenia informacji o przynależności do grupy kapitałowej? Nadmieniamy, że wiąże się to z dodatkowymi kosztami oraz wydłużoną procedurą postępowania.

**Odp.** Tak, Zamawiający po otwarciu ofert, stosownie do treści art. 24 ust. 11 ustawy Prawo zamówień publicznych, będzie oczekiwał od Wykonawców przekazania oświadczeń o przynależności lub braku przynależności do tej samej grupy kapitałowej .

### **Pytanie nr 11**

Zwracamy się z uprzejmą prośbą o odstąpienie od wymogu zatrudnienia na umowę o pracę podwykonawców.

Większość podwykonawców posiadających patrole interwencyjne nie posiada osób zatrudnionych na umowę o pracę. Pamiętać należy, że grupa interwencyjna nie jest dedykowana wyłącznie dla Zamawiającego ale także dla innych podmiotów gospodarczych. Wymagając umowy o pracę Wykonawcy będą musieli zrezygnować z usług podwykonawców i dedykować dla Państwa grupy interwencyjne co wiąże się z kosztem 30 tys. zł miesięcznie za jeden patrol interwencyjny wraz z 2 osobami zatrudnionymi na umowę o pracę.

Wymóg zatrudnienia na umowę o pracę nie powinien odnosić się do usług patroli interwencyjnych i konwojowych, gdyż nie jest to główna część zamówienia. Główną częścią zamówienia jest stała ochrona fizyczna i w tym przypadku uzasadnione jest wymaganie zatrudnienia na umowę o pracę.

Wobec przedstawionych powyżej przesłanek zwracamy się z prośbą o rezygnację z wymogu zatrudnienia na umowę o pracę podwykonawców (podmiotu trzeciego)

**Odp.** Zamawiający nie znajduje podstaw do odstąpienia od wymogu zatrudnienia na umowę o pracę osób wchodzących w skład grupy interwencyjnej.

### **Pytanie nr 12**

Proszę o wyjaśnienie, co Zamawiający miał na myśli pisząc w § 2 ust. 9 Umowy „ (...) wyznaczy datę negocjacji (...)”, zaznaczam że zmiany wysokości wynagrodzenia o których mowa w art. 142 ust. 5, pkt. 2 ustawy prawo zamówień publicznych, nie podlega negocjacom a wynika z przepisów prawa.

**Odp.** Negocjacje dotyczą etapu, w którym Zamawiający dokonuje weryfikacji złożonej przez Wykonawcę kalkulacji, jej prawidłowości, a nie tego czy w ogóle ma dojść do zmiany wynagrodzenia. Zmiana nie jest uzależniona od przeprowadzenia negocjacji, lecz wykazania zasadności żądanej przez

Wykonawcę kwoty, procedura weryfikacji której została przez zamawiającego określona w projekcie umowy. Wysokość kwoty żądanej przez wykonawcę musi być bowiem przez niego udokumentowana.

*Jolanta Kuligowska-Roszak*  
Prezes Zarządu – Redaktor Naczelny